

Совместные рекомендации

по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства

Стороны социального партнерства – Союз Строителей Железных Дорог (ССЖД) в лице Президента ССЖД Г.Н. Талашкина и Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в лице Председателя РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифорова в целях поддержки и сохранения персонала для обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций транспортного строительства в условиях падения объемов работы на фоне распространения коронавирусной инфекции рекомендуют сторонам социального партнерства организаций транспортного строительства:

1. В случае объявления в соответствии с Указами Президента России, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными документами руководителей субъектов Российской Федерации для организаций различных сфер деятельности нерабочих дней, объявлять для работников, не задействованных в основных производственных процессах, нерабочие дни с сохранением заработной платы. Не проводить оптимизационных мероприятий по сокращению численности (штата) работников.

2. Организовать разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости принятия мер предосторожности, обеспечивать безусловное соблюдение трудового законодательства.

3. Проводить постоянный мониторинг ситуации по персоналу в организациях и информировать друг друга о возможных негативных последствиях сложившейся ситуации для работников.

4. Утвердить локальные нормативные акты по переводу персонала на работу в режиме дистанционной работы (удаленного доступа) с сохранением заработной платы.

5. Запретить направление работников в зарубежные командировки.

6. Исключить встречи с зарубежными партнерами, переговоры проводить только с использованием средств связи и коммуникаций.

7. Минимизировать проведение совещаний и семинаров с участием сотрудников, максимально использовать в работе средства связи и коммуникаций.

8. Временно прекратить проведение и участие в любых массовых мероприятиях, в том числе спортивного, культурного, досугового характера.

9. Принять локальные нормативные акты, регламентирующие оплату больничных листов работникам, находящимся на карантине и самоизоляции, а

также порядок взаимодействия с организациями здравоохранения и санэпидемконтроля в случае подозрения на наличие заражения у работников.

10. При отсутствии работы на отдельных рабочих местах объявлять для работников, работающих на этих рабочих местах, вынужденный простой по вине работодателя (без обязанности нахождения на рабочих местах) и сохранять на время простоя за работниками заработную плату в размере не менее двух третей средней заработной платы.

11. Обеспечивать, при необходимости, работников дополнительными средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, защитные костюмы и др.), дезинфицирующими и обеззараживающими средствами, проведение соответствующих противоэпидемических мероприятий.

12. Приостанавливать доступ к строительной площадке посторонних лиц (кроме остро необходимых посетителей). Обеспечивать расстояние не менее 2 метров между людьми, ожидающими входа на площадку.

13. Регулярно очищать общие контактные поверхности во всех зонах строительства - сканеры, турникеты, экраны, телефонные трубки, столы, особенно в периоды активного использования.

14. Рекомендовать работникам питание заранее приготовленными в домашних условиях обедами с применением одноразовой посуды.

В случае организации работодателем привозного питания пища комплектуется для каждого работника персонально.

15. Во время приема пищи работники должны выдерживать расстояния не менее 2 метров друг от друга. Помещения приема пищи, инвентарь и оборудование должны быть тщательно очищены в конце каждого перерыва и смены, включая столы, стулья, дверные ручки, торговые автоматы и платежные устройства.

16. Обеспечить при допуске на работу термометрию и при подозрении у работника заболевания (высокая температура или постоянный кашель) немедленно организовать его отправку со строительной площадки в медицинское учреждение.

17. Обеспечить наличие в производственных и офисных помещениях мыла, одноразовых полотенец, туалетной бумаги. Предоставить нужное количество мусорных баков с последующей утилизацией содержимого. Обеспечить регулярное проветривание помещений.

18. Усилить режим очистки туалетов, обеспечить дезинфекцию дверных ручек, замков и унитазов.

19. В целях уменьшения заторов и количества контактов между людьми ввести время начала и окончания использования раздевалок, душевых и сушилок по графику.

20. Применять режимы неполного рабочего времени как альтернативу сокращению работников и в целях сохранения рабочих мест, в первую очередь, в отношении работников, численность которых зависит от объема работы и не

связанных непосредственно с обеспечением —обеспечением непрерывных технологических процессов.

Ограничить применение режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя в отношении отдельных категорий работников (из числа многодетных, малообеспеченных, имеющих детей в возрасте до двух лет, предпенсионного возраста и др.).

21. Разрешить работникам по согласованию с работодателем оформлять досрочно (вне графика) оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, если это не снижает качества работы соответствующего подразделения организации.

22. Оказывать, при возможности, поддержку малообеспеченным работникам.

23. Для оказания необходимой помощи неработающим пенсионерам поддерживать развитие волонтерского движения. Рассматривать возможность поощрения работников, наиболее активно проявивших себя в работе по противодействию распространения коронавирусной инфекции, в том числе и в волонтерской деятельности

24. Работникам, которые в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации не имеют возможность оставить без присмотра малолетнего ребенка, разрешить, по согласованию с работодателем, оформление неоплачиваемого отпуска, перевод на удаленный режим работы. При возможности, оказывать таким работникам другие меры поддержки.

25. Не допускать, без крайней необходимости, отмены или снижения социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами.

26. Рассматривать возможность в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации доставки работников от места жительства до места работы (пункта сбора) и обратно.

27. Приветствовать применение работниками личного транспорта, обеспечивать в связи с этим выделение дополнительных площадей для парковки автомобилей, мотоциклов и велосипедов.

Выражаем уверенность, что Совместные рекомендации помогут обеспечить сохранение персонала, работоспособность всех организаций — транспортного строительства и будет способствовать сохранению позитивной социальной обстановки в коллективах.